



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОКАМЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 5 «КАПЕЛЬКА»  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

ПРИКАЗ

от 26.12.2023 г.

№ 65

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников МБДОУ № 5 «Капелька»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления администрации Курагинского района Красноярского края от 25.12.2024 № 877-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2014 № 1163-п»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Краснокаменский детский сад № 5 «Капелька» комбинированного вида, следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-специальная краевая выплата»;

б) в пункте 4.4 после слов «установленного в Красноярском крае» дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

в) в абзаце 2 пункта 4.7.1: цифры «25 988» заменить цифрами «30 788»;

г) дополнить пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников организаций.

Работникам организаций по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам организаций по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной

краевой выплаты работникам организаций в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:  $СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп$ , (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где: Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2) в разделе 6:

а) в пункте 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«-специальную краевую выплату»;

б) пункт 6.7. изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций, их заместителей производится с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организации, за исключением специальной краевой выплаты»;

в) в пункте 6,8 цифру «32» заменить цифрой «47»;

г) дополнить пунктом 6.9.7 следующего содержания:

«6,9,7 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей организаций, их заместителей.

Руководителям организаций, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Руководителям организаций, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной

нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям организаций, их заместителям в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где: СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:  $\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$

где: Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Абзацы пятый-восемнадцатый подпункта г) пункта 1 и абзацы пятый – восемнадцатый подпункта г) пункта 2 постановления действуют до 31.12.2024 года включительно.

3. Изменения вступают в силу и применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ:



Г.А.Шепелева