

Принято
на общем
собрании трудового коллектива

Протокол № 2
от « 06 » 09 2021 г.

Согласовано:
Председатель ПК Скобелева С.С.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 5 «Капелька»
Г.А.Шепелева



9 2021 г.

**Положение
о комиссии по распределению стимулирующей части фонда
оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Краснокаменский детский сад № 5 «Капелька»
комбинированного вида»**

Принято
на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 2
от « » 2021 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 5 « Капелька»
_____ Г.А.Шепелева
« _____ » _____ 2021 г.

Согласовано:
Председатель ПК Скобелева С.С.

**Положение
о комиссии по распределению стимулирующей части фонда
оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Краснокаменский детский сад № 5 « Капелька»
комбинированного вида»**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 235 комбинированного вида» (далее по тексту – Комиссия) создается муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Краснокаменский детский сад № 5 «Капелька» комбинированного вида» (далее по тексту - МБДОУ) в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п» О системах оплаты труда работников районных муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций и определяет общие требования к системе оплаты труда работников МБДОУ.

1.2. Комиссия состоит из 5 членов:

- 1 человек из состава администрации МБДОУ;
- 1 человек - председатель профкома или лицо с делегированными полномочиями;
- 2 человек – педагогические работники;
- 1 человека от технического персонала.

1.3. Структура Комиссии:

- председатель комиссии – 1 человек;
- заместитель председателя – 1 человек;
- секретарь комиссии – 1 человек;
- члены комиссии – 2 человека.

1.4. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

1.5. Председатель и состав Комиссии избираются трудовым коллективом сроком на 1 учебный год и несут полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

1.6. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания трудового коллектива, которая утверждается приказом заведующего МБДОУ.

1.7 При возникновении прямой и косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

1.8. Председатель Комиссии организует и планирует её работу, председательствует на совещаниях комиссии, организует ведение протокола, контролирует выполнение принятых решений.

1.9. В случае отсутствия Председателя Комиссии его функции осуществляет его заместитель, который утверждается решением Комиссии.

1.10. Секретарь Комиссии своевременно передает необходимую информацию всем членам Комиссии, ведет протоколы заседания, выдает выписки из протоколов или решений, ведет иную документацию Комиссии.

1.11. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

1.12. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативно-правовыми документами:

- Положением об оплате труда работников МБДОУ;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273;
- Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений утвержденное постановлением администрации района от 28.05.2012 г
- Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ;
- Уставом МБДОУ;
- Коллективным договором.

Основные принципы деятельности Комиссии: компетентность, объективность, гласность, деликатность, принципиальность.

Глава 2. Регламент Комиссии.

2.1. Работники МБДОУ предоставляют аналитические карты о показателях деятельности и приложения (подтверждающие документы) к ним до 10 числа каждого месяца.

2.2. Комиссия в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о стимулировании работников МБДОУ рассматривает и оценивает предоставляемые аналитические карты о показателях деятельности и приложения к ним, за предшествующий период отчетному с учетом отработанного времени на основании критериев оценки деятельности.

2.2. Рассмотрев и оценив аналитические карты о показателях деятельности работников МБДОУ, Комиссия выставляет свой балл и ставит в известность работника о решении Комиссии. Работник МБДОУ делает отметку «согласен» с решением Комиссии и подписывает аналитические карты.

2.3. Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и согласованные аналитические карты о показателях работников передаются заведующему, который издает соответствующий приказ по МБДОУ и передает его в Муниципальное казенное учреждение Централизованная бухгалтерия Курагинского района для начисления стимулирующих выплат в соответствии с баллами.

3. Компетенция Комиссии.

3.1. Формирование и своевременная корректировка, в соответствии с актуальными потребностями МБДОУ перечня показателей эффективности, деятельности работников МБДОУ.

3.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ в соответствии с утвержденными критериями эффективности их деятельности.

3.3. К рассмотрению комиссией и установлению следующих видов выплат стимулирующего характера относятся:

- выплаты за важность выполняемой работы степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

3.4. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Для реализации своих основных целей Комиссия имеет право запрашивать и изучать в установленном порядке необходимую информацию от администрации МБДОУ.

4. Организация работы Комиссии.

4.2. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем не менее половины числа членов Комиссии.

4.3. Каждый член Комиссии имеет один голос.

4.4. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляются протоколом.

4.5. В случае равенства голосов, голос председательствующего является решающим.

4.6. Протокол заседания и принятые решения подписываются Председателем и секретарем Комиссии.

5. Права и обязанности членов Комиссии.

5.1. Члены Комиссии имеют право:

1) Участвовать в обсуждении и принятии решений Комиссии, выразить в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии;

2) Инициировать проведение заседания Комиссии по любому вопросу, относящемуся к компетенции Комиссии;

3) Член Комиссии обязан принимать участие в работе Комиссии, действовать при этом исходя из принципов добросовестности и здравомыслия.

5.2. Член Комиссии может быть выведен из ее состава по решению Общего собрания трудового коллектива МБДОУ в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;

- при изменении членом Комиссии места работы или должности.

5.3. На основании протокола заседания Комиссии с решением о выводе члена Комиссии принимается решение о внесении изменений в состав Комиссии.

5.4. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава Комиссия принимает меры к замещению вакансии в установленном порядке.

6. Соблюдение прав работников МБДОУ.

6.1. О решениях, принятых Комиссией, работники имеют право на защиту персональных данных в части, их касающейся.

6.2. В случае не согласия с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

6.3. Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение.

6.4. В случае несогласия с повторным решением Комиссии, работник вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам в порядке, предусмотренном частью 5 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.6. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ, в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

6.7. По аргументированному требованию профкома или педагогического Совета (не менее чем 1/3) член Комиссии может быть отстранен от работы Комиссии. Решение об отстранении в работе Комиссии рассматривается на заседании Комиссии, принимается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ и утверждается приказом заведующего.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение действует с 01.06.2020 года по 01.01.2024 года и может быть пролонгировано, если субъектами трудового права не выдвинуты предложения по его изменению.

7.2. Дополнения, изменения к настоящему Положению вносятся в установленном законом порядке.

7.3. Аналитические карты о показателях деятельности работников МБДОУ хранятся в течение 1 года.