

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Краснокаменский детский сад № 5 «Капелька» комбинированного вида

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 5 «Капелька»

Скобелева С.С. *Скобел*  
«17» сентября 2020 г.



ТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МБДОУ № 5 «Капелька»

Шепелева Г. А.

«17» сентября 2020 г.

## ПРАВИЛА

регулирования рабочего времени  
воспитателей в МБДОУ № 5 «Капелька»

## 1. Общие правила.

В соответствии Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"; правил внутреннего трудового распорядка дня, коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом от 6.11. 2015 года; ст. 103,104,93 ТК РФ.

В дошкольных образовательных организациях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

1.1. С учетом условий работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года (ст.104 РФ).

1.2. Режим работы педагогических работников, работающих по сменам, определяется графиком сменности, составляемый работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ).

1.3 График сменности доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за один месяц до введения его в действие (ст. 103 ТК РФ).

1.4. Работодатель ведет журнал суммированного учёта рабочего времени воспитателей за их личной подписью с учётом: планированного графика; желания педагогов и их взаимозаменяемости; по производственной необходимости не более одной смены.

2. График сменности воспитателей при 12 часовом пребывании детей в ДОУ

1-ая смена с 7.00ч – 13.00ч.

2-ая смена с 13.00ч. – 19.00ч.

2.1. Указанном режиме работы на каждую группу предусматривается по два воспитателя, то при 36-часовой норме часов педагогической работы за ставку заработной платы у каждого воспитателя образуется недоработка по 6 ч в неделю, которые могут быть отработаны путем:

- 1) одновременной (совместной) ежедневной работы двух воспитателей с 13.00-14.00, выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической работы: педсоветы, семинары, взаимодействие со специалистами, подготовка к занятиям, утренникам, мероприятиям в соответствии планирования педагогической деятельности.
- 2) замены каждым воспитателем в течение 2 дней в месяц отсутствующих по болезни, во время учебных, очередных отпусках и другим причинам педагогов (при суммированном учете рабочего времени);
- 3) по согласию воспитателя недоработанные часы могут быть отработаны за младшего воспитателя в режиме 6 часового дня.
- 4) по согласию сторон (воспитателя и работодателя) может быть установлен неполный рабочий день, неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда воспитателю производится пропорционально отработанному им времени. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для воспитателей каких-либо ограничений продолжительности основного оплачиваемого отпуска, исчисления стажа и других трудовых прав.